

Утвержден Конференцией
Общероссийского профсоюза
работников реставрационной сферы
деятельности

«15» февраля 2018 года

У С Т А В

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА

РАБОТНИКОВ РЕСТАВРАЦИОННОЙ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

город Санкт-Петербург

Статья 1. Правовое положение Общероссийского профсоюза работников реставрационной сферы деятельности.

1.1. Общероссийский профсоюз работников реставрационной сферы деятельности (далее именуется Профсоюз) – добровольное объединение членов Профсоюза, имеющих профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные, непосредственно связанные с ним интересы в организациях, связанных с реставрационной деятельностью, независимо от их организационно-правовых форм собственности, занятых индивидуальной трудовой деятельностью в указанной области, а также работающих и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования по данному профилю, действующее на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации и действующими правовыми актами Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз в своей деятельности независим от исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциации, союзов, саморегулируемых организаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Свои отношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений.

1.4. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и принимает Устав, определяет свою структуру, проводит свои мероприятия, связанные с исполнением Устава, целей и задач Профсоюза, избирает профсоюзные органы, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза.

1.5. Основой Профсоюза являются члены Профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации. Структура Профсоюза организуется по территориально-производственному принципу и может изменяться в процессе его деятельности в установленном порядке.

Профсоюз, его первичные и территориальные организации могут приобретать права юридического лица при условии их государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Профсоюз как общественная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, самостоятельный баланс, счета в банках и других кредитных организациях, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов, а государство и его органы не несут ответственности по обязательствам Профсоюза.

1.7. Профсоюз, его первичные и территориальные организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие

единым образцам, утверждаемым постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

1.8. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач для использования их в интересах членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

1.9. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, герб, вымпел), описание которой должно содержаться в уставе Профсоюза, а также грамоты, почетные грамоты, почетные звания, общественные профессиональные награды, утверждаемые постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

1.10. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и имеет общероссийский статус.

1.11. Профсоюз взаимодействует с общественными объединениями и некоммерческими организациями, может вступать в российские и международные профсоюзные объединения, отвечающие уставным целям Профсоюза.

1.12. Профсоюз имеет право участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников, в порядке установленном законом.

1.13. Для осуществления своей деятельности Профсоюз вправе бесплатно и беспрепятственно получать в установленном порядке от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

1.14. Полное наименование: Общероссийский профсоюз работников реставрационной сферы деятельности. Сокращенное наименование: Роспрофреставрация.

1.15. Местонахождение Профсоюза: Российская Федерация, город Санкт-Петербург.

Статья 2. Обязанности Профсоюза.

2.1. Профсоюз обязан соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры Российской Федерации и Устав Профсоюза.

Статья 3. Права Профсоюза.

3.1. Для осуществления уставных целей Профсоюз имеет право:
свободно распространять информацию о своей деятельности;
участвовать в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном действующим законодательством;

проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование в соответствии с действующим законодательством;

учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;

представлять и защищать свои права, законные интересы своих членов и участников, а также других граждан в органах государственной власти, органах местного самоуправления и общественных объединениях;

осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные законами об общественных объединениях;

выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти;

участвовать в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Цели Профсоюза

4.1. Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном законодательством порядке.

Статья 5. Задачи профсоюза

5.1. Представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Ведение коллективных переговоров на заключение соглашений, коллективных договоров и интересов и от имени работников.

5.2. Повышение уровня жизни и профессиональной компетенции членов Профсоюза, улучшение условий труда и социально-бытовых условий работников.

Подготовка предложений по вопросам установления систем оплаты труда, норм труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов и оплаты труда), закрепление данных норм в коллективных договорах (соглашениях), направление предложений по изменению оплаты труда законодательным органам государственной власти в качестве общественной инициативы. Разработка системы тарифов оплаты за услуги членов Профсоюза - индивидуальных предпринимателей.

5.3. Участие в установленном порядке представителей Профсоюза в работе Аттестационной комиссии Министерства культуры Российской Федерации, в кадровых аттестационных комиссиях органов исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, муниципальных органов, уполномоченных на решение задач в охране культурного наследия и лицензирования реставрационной деятельности. Создание стандартов профессиональной реставрационной деятельности, организация системы профсоюзного контроля за их выполнением.

5.4. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза. Участие представителей Профсоюза в формировании и деятельности Научно-методического Совета по культурному наследию (движимых и недвижимых памятников истории и культуры) при Министерстве культуры Российской Федерации.

5.5. Участие в формировании и выполнении государственных программ по вопросам занятости, предложение мер по социальной защите работников,

высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, предприятий, учреждений, сокращения численности или штата. Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением занятости и соблюдением действующего законодательства в области занятости.

5.6. Организация и реализация через подведомственные Профсоюзу учреждения программ медико-социальной реабилитации и профессиональной переподготовки членов Профсоюза, а также иных групп граждан, в том числе участников и инвалидов боевых действий для их участия в реставрационной деятельности.

5.7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, норм охраны труда выполнением ими условий коллективных договоров. Проведение профсоюзного контроля за соблюдением охраны труда. Создание системы профсоюзных трудовых и правовых инспекций.

5.8. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об объектах культурного наследия администрациями организаций, собственниками, уполномоченными органами управления.

5.9 Активное взаимодействие с федеральными, региональными органами государственной власти, уполномоченными на решение задач в области охраны культурного наследия, в целях установления справедливой и обоснованной системы ценообразования реставрационных (и связанных с реставрацией) работ.

5.10. Представление и защита законных прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, перед работодателями (или в их объединениях), в судах или иных органах.

5.11. Участие представителей Профсоюза в разработке социально-экономических программ, инвестиционных и рекреационных федеральных, региональных и муниципальных программ с целью защиты интересов членов Профсоюза.

5.12. Взаимодействие с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями в области подготовки кадров для реставрационной деятельности. Подготовка предложений по совершенствованию учебных планов, оказание содействия в профессиональной ориентации студентов, организация производственной практики и трудоустройства выпускников, осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза.

5.13. Содействие научной, образовательной деятельности членов Профсоюза в области реставрационной деятельности, популяризация культурного наследия Российской Федерации, участие в международных проектах сохранения мирового культурного наследия.

5.14. Участие в качестве субъекта общественной инициативы для внесения своих предложения в федеральные или региональные законодательные органы государственной власти.

5.15. Делегирование в соответствии с действующим законодательством представителей Профсоюза в Общественные палаты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, Общественные Советы при органах исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления.

5.16. Участие в выборах и референдумах в порядке установленном действующим законодательством.

5.17. Участие в соответствии с действующим законодательством в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, проведение профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов.

5.18. Участие в соответствии с действующим законодательством в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

Статья 6. Принципы деятельности

6.1. Основа деятельности Профсоюза – солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

6.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах независимости, самоуправления, равноправия, законности, соблюдения прав и выполнения обязанностей, строгого соблюдения финансовой дисциплины и отчетности.

6.3. В Профсоюзе при принятии решений действуют принципы:
- приоритета положений настоящего Устава перед иными нормами, содержащимися в иных локальных правовых актах органов Профсоюза и его структурных единиц;

- уважения мнения меньшинства членов Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом до принятия решений компетентными органами Профсоюза,

- обязательности неукоснительного выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов – нижестоящими.

6.4. Профсоюз взаимодействует с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, объединениями работодателей, различными политическими партиями, движениями, саморегулируемыми организациями, другими общественными объединениями на принципах равноправия и социального партнерства в интересах членов Профсоюза.

Статья 7. Члены Профсоюза, условия и порядок принятия в члены Профсоюза и выхода из него.

7.1. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности, предусмотренные настоящим Уставом.

7.2. Членами Профсоюза могут быть граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, законно находящиеся на

территории Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами и международными договорами Российской Федерации, регулярно уплачивающие членские взносы, признающие и выполняющие требования настоящего Устава.

Член Профсоюза – физическое лицо, осуществляющее трудовую функцию в реставрационной сфере деятельности по трудовому договору, либо занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью в данной сфере (не являющееся работодателем для членов Профсоюза), либо являющееся реставратором, либо обучающееся в образовательных учреждениях профессионального образования профессиям для выполнения реставрационных работ, в случае вступления его в данный Профсоюз, регулярно уплачивающее членские взносы и выполняющее устав Профсоюза.

7.3. Членом Профсоюза может быть неработающий пенсионер, ранее занятый в реставрационной сфере деятельности, признающий настоящий Устав и регулярно уплачивающий членские взносы.

7.4. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и выход из него осуществляется по личному письменному заявлению в адрес первичной профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации или Президиума Профсоюза.

Решение о приеме и исключения (в/из) членов Профсоюза может осуществляться руководящими органами первичной профсоюзной организации, территориальной организацией или Президиумом Профсоюза.

7.5. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы либо (при отсутствии первичной организации по месту деятельности) их учет проводится Президиумом Профсоюза

На членов Профсоюза заполняется учетная карточка и выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

7.6. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

7.7. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия первичной организацией Профсоюза решения о приеме в члены Профсоюза.

7.8. Профсоюзное членство сохраняется:

- за временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей;
- за временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, закрытием предприятия, организации, учреждения;
- за призванными на действительную военную службу или военные сборы;
- за членами Профсоюза прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по состоянию здоровья или по возрасту и не подавшими заявление о выходе из Профсоюза);
- за иными членами Профсоюза по решению профсоюзного комитета, территориальной организации или Президиума Профсоюза.

7.9. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, которые своими действиями (бездействием) нанесли или наносят моральный или

имущественный вред Профсоюзу, подрывают его деловую репутацию либо состоящим в других профсоюзах по основному месту работы.

7.10. Исключение из членов Профсоюза может быть осуществлено в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;
- невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее, в течение года, применялись меры взыскания;
- неоднократное невыполнения решений профсоюзных органов;
- совершения действий, нанесших материальный или иной ущерб Профсоюзу или его организациям.

7.11. При исключении гражданина из Профсоюза, если он замещал выборные должности в Профсоюзе, его полномочия прекращаются досрочно автоматически. При этом дополнительного решения органа Профсоюза, ранее избравшего его на выборную должность, не требуется.

Статья 8. Права члена Профсоюза

8.1. Член Профсоюза имеет право на защиту Профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов.

8.2. Член Профсоюза имеет право:

- на участие в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых профессиональных прав и интересов;
- принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- избирать и быть избранным в установленном настоящим Уставом порядке делегатом на конференции, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с обоснованной критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;
- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- получать бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза;
- получать в соответствии с решением высшего постоянно действующего руководящего органа материальную помощь из средств Профсоюза, пользоваться в установленном Профсоюзом порядке имуществом и материальными средствами Профсоюза;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях в порядке, установленном высшим постоянно действующим руководящим органом.

8.3. Член Профсоюза имеет право на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности Профсоюза.

8.4. Член Профсоюза имеет право осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений через участие в работе контрольно-ревизионных органов (в случае его избрания) либо через заслушивание информации этих органов на общих собраниях.

8.5. Член Профсоюза имеет иные права, предусмотренные действующим законодательством.

8.6. Член Профсоюза имеет право свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Статья 9. Обязанности члена Профсоюза.

9.1. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать и выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в сроки и размере, уставленном Конференцией Профсоюза;

- не допускать действий, противоречащих Уставу Профсоюза, в том числе наносящих имущественный вред, дискредитирующих деятельность Профсоюза или наносящих вред его деловой репутации;

- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать личным участием коллективные действия, проводимые Профсоюзом;

- принимать участие (за исключением случаев болезни, отпуска, учёбы или командирования по месту работы) в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции;

- нести иные обязанности, установленные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.2. За систематическое невыполнение уставных обязанностей, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

9.3. Член Профсоюза не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.

9.4. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза может решаться руководящими органами первичной профсоюзной организацией, территориальной организации или Президиумом Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих членов (делегатов) выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

9.5. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии, в случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании

или заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

9.6. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи (регистрации) заявления в первичную профсоюзную организацию.

9.7. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюза, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Статья 10. Общие положения

10.1. Профсоюз строит и организует свою деятельность, структуру и взаимоотношения с профсоюзными организациями на основе демократических принципов:

- добровольность вступления членов, равноправие всех его членов и свободный выход членов из Профсоюза;
- выборность всех профсоюзных органов снизу доверху;
- коллективность и гласность в работе выборных органов, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза;
- соблюдение внутри профсоюзной дисциплины, при уважении интересов и мнения меньшинства;
- обязательность решений вышестоящих руководящих органов для нижестоящих, если они приняты в пределах компетенции, определенной Уставом и законодательством;
- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;
- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности.

Статья 11. Первичная профсоюзная организация

11.1. Организационной основой Профсоюза является первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении или одной организации не зависимо от форм собственности и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

11.2. Как структурное подразделение Профсоюза, первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность после решения Президиума Профсоюза о включении первичной профсоюзной организации в реестр первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

11.3. Первичная профсоюзная организация может создаваться на основании решения Конференции Профсоюза или Президиума Профсоюза, решением общего собрания членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, независимо от формы собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном

подразделении организации, либо у работника- индивидуального предпринимателя.

11.4. Объединенная первичная профсоюзная организация может создаваться на основании решения Конференции Профсоюза или Президиума Профсоюза, решением общего собрания членов Профсоюза, работающих на разных предприятиях (при наличии не более 2-х членов Профсоюза на одном предприятии (организации) либо в филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях организаций, либо у работников- индивидуальных предпринимателей (при наличии не более 2-х членов Профсоюза в одном филиале, представительстве или ином структурном подразделении, у одного индивидуального предпринимателя).

11.5. Первичная (объединенная) профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза.

11.6. Первичная (объединенная) профсоюзная организация может приобретать статус юридического лица в порядке, установленном действующим законодательством.

11.7. Высшим руководящим органом первичной (объединенной) профсоюзной организации является общее собрание, которое созывается один раз в год профсоюзным комитетом. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока проведения собрания.

11.8. Внеочередное общее собрание может быть созвано по решению Президиума Профсоюза, по решению профсоюзного комитета, по требованию ревизора первичной (объединенной) профсоюзной организации.

11.9. Отчетно-выборное общее собрание первичной (объединенной) профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом один раз в два года. Общее собрание первичной (объединенной) профсоюзной организации правомочно при наличии более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной (объединенной) профсоюзной организации.

11.10. К исключительной компетенции общего собрания первичной (объединенной) профсоюзной организации относятся:

определение приоритетных направлений деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации, принципов формирования и использования её имущества.

определение количественного состава и избрание членов профсоюзного комитета сроком на два года, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов профсоюзного комитета;

избрание председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации сроком на два года, досрочное прекращение его полномочий;

избрание делегатов на конференцию территориальной профсоюзной организации, в случае отсутствия территориальной профсоюзной организации избрание делегатов на Конференцию Профсоюза;

заслушивание отчетов профсоюзного комитета, председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации, ревизора;

принятие решения о реорганизации и ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации по согласованию с Президиумом

Профсоюза, утверждение ликвидационного баланса, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора).

11.11. Решения собрания принимаются большинством голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной (объединенной) профсоюзной организации участников общего собрания при наличии кворума. Решения по вопросам исключительной компетенции общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной (объединенной) профсоюзной организации при наличии кворума.

11.12. Постоянно действующим руководящим коллегиальным выборным органом в период между общим собраниями является профсоюзный комитет, избираемый общим собранием сроком на два года.

11.13. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы членов первичной (объединенной) профсоюзной организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров членов Профсоюза с работодателем;

- в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, а также координирует эти действия;

- в соответствии с законодательством организует и проводит коллективные действия членов Профсоюза в поддержку их требований;

- выражает и отстаивает мнение членов Профсоюза при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;

- в случае приобретения первичной (объединенной) профсоюзной организацией статуса юридического лица, осуществляет права и исполняет обязанности юридического лица от имени первичной (объединенной) профсоюзной организации в соответствии с Уставом;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает общие собрания первичной (объединенной) профсоюзной организации, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

- распоряжается имуществом и средствами первичной (объединенной) профсоюзной организации в случае приобретения первичной (объединенной) профсоюзной организации статуса юридического лица;

- устанавливает количество и избирает заместителей председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации сроком на два года и досрочно прекращает их полномочия, доизбирает заместителей председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации в случае необходимости;

- ежегодно отчитывается перед членами первичной (объединенной) профсоюзной организации, информирует их о своей деятельности;

- утверждает финансовые и статистические отчеты первичной (объединенной) профсоюзной организации;

- принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза членов первичной (объединенной) профсоюзной организации;

- осуществляет другие полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

11.14. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации составляет два года.

11.15. Заседания профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации созываются председателем первичной (объединенной) профсоюзной организации по мере необходимости либо по решению не менее двух третей членов профсоюзного комитета или по решению вышестоящих руководящих профсоюзных органов.

11.16. Заседания профсоюзного комитета ведет председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

11.17. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Протокол заседания профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

11.18. Председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом первичной (объединенной) профсоюзной организации, обеспечивающими текущее руководство деятельностью первичной (объединенной) профсоюзной организации. Председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации подотчетен постоянно действующему руководящему органу первичной (объединенной) профсоюзной организации, общему собранию первичной (объединенной) профсоюзной организации.

11.19. Председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации:

подписывает документы первичной (объединенной) профсоюзной организации, выдает доверенности; в случае приобретения первичной (объединенной) профсоюзной организации статуса юридического лица открывает и закрывает счета в банках;

созывает и ведет заседания профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации;

организует выполнение решений общего собрания первичной (объединенной) профсоюзной организации, профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

распоряжается имуществом и средствами первичной (объединенной) профсоюзной организации в пределах своей компетенции и смет, утвержденных профсоюзным комитетом первичной (объединенной) профсоюзной организации;

без доверенности представляет интересы первичной (объединенной) профсоюзной организации в пределах своей компетенции;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной (объединенной) профсоюзной организации;

определяет обязанности заместителей председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации;

осуществляет другие полномочия, не противоречащие уставу и действующему законодательству.

11.20. Заместители председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации избираются профсоюзным комитетом из членов профсоюзного комитета сроком на два года.

11.21. Заместители председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации:

отвечают за сферу деятельности, порученную председателем первичной (объединенной) профсоюзной организации;

выполняют поручения профсоюзного комитета, председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации;

подотчетны профсоюзному комитету первичной (объединенной) профсоюзной организации.

11.22. Деятельность первичной (объединенной) профсоюзной организации может быть прекращена (ликвидирована) по решению общего собрания, принятому двумя третями голосов членов первичной (объединенной) профсоюзной организации по согласованию с Президиумом Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

11.23. В случае неучастия в деятельности Профсоюза, невыполнения решений руководящих органов Профсоюза первичная (объединенная) профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению Президиума Профсоюза в порядке установленном действующим законодательством.

11.24. Ревизор первичной (объединенной) профсоюзной организации является контрольно-ревизионным органом первичной (объединенной) профсоюзной организации. Ревизор осуществляет контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью первичной (объединенной) профсоюзной организации. Ревизор избирается общим собранием первичной (объединенной) профсоюзной организации сроком на два года.

11.25. Ревизором первичной (объединенной) профсоюзной организации не могут быть члены профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации, единоличный исполнительный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации, штатные работники Профсоюза.

11.26. Компетенция ревизора первичной (объединенной) профсоюзной организации:

ежегодно проводить ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации;

может проводить целевые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации;

подотчетен общему собранию первичной (объединенной) профсоюзной организации;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие уставу и действующему законодательству.

Статья 12. Территориальная организация Профсоюза

12.1. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города, района, муниципального образования.

12.2. Территориальные организации Профсоюза являются структурными подразделениями Профсоюза и представляют, защищают и реализуют социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в соответствующих органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, их объединениями, в общественных, политических и иных организациях.

12.3. Наличие территориальной организации Профсоюза не является обязательным. При её отсутствии вышестоящими органами для первичной (объединенной) профсоюзной организации являются центральные органы Профсоюза.

12.4. В случае образования территориальной организации при наличии необходимости может производиться её регистрация как юридического лица по согласованию с Президиумом Профсоюза.

12.5. Территориальные организации Профсоюза действуют в соответствии с Уставом Профсоюза.

12.6. Высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является конференция.

Конференция созывается территориальным комитетом один раз в два года. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за месяц до установленного срока.

12.7. Конференция территориальной организации Профсоюза может созываться по решению Президиума Профсоюза, решению территориального комитета, либо по требованию не менее двух третей первичных (объединенных) профсоюзных организаций, образующих территориальную организацию и объединяющих не менее двух третей членов Профсоюза.

12.8. К исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза относятся следующие вопросы:

определение приоритетных направлений деятельности территориальной организации Профсоюза, принципов формирования и использования её имущества;

определение количественного состава и избрание членов территориального комитета сроком на два года, досрочное прекращение полномочий членов территориального комитета, доизбрание членов территориального комитета;

избрание председателя территориальной организации сроком на два года, досрочное прекращение его полномочий;

избрание контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации сроком на два года, досрочное прекращение полномочий её членов, доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии;

избрание делегатов на Конференцию Профсоюза;

принятие решения о ликвидации (прекращении деятельности) или реорганизации территориальной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом Профсоюза;

назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждение ликвидационного баланса;

заслушивание отчета о работе выборных органов территориальной организации.

12.9. Конференция территориальной организации правомочна при наличии избранных делегатов не менее чем от половины первичных (объединенных) профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации. Решения на конференции принимаются большинством голосов делегатов от первичных (объединенных) первичных организаций при наличии кворума. Решения по вопросам исключительной компетенции конференции территориальной организации принимаются не менее $2/3$ голосов делегатов от первичных (объединенных) первичных организаций при наличии кворума.

12.10. В период между конференциями территориальной организации постоянно действующим руководящим органом является территориальный комитет. Срок полномочий территориального комитета два года.

12.11. Территориальный комитет:

руководит деятельностью территориальной организации, обеспечивает выполнение решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения;

представляет интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации, при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия членов Профсоюза в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

участвует в формировании и реализации территориальных (региональных) программ занятости и социального развития;

информирует вышестоящие органы Профсоюза о вопросах, требующих решения на федеральном уровне;

принимает решение о созыве конференции территориальной организации;

осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

устанавливает количество и избирает заместителей председателя территориальной организации сроком на два года, досрочно прекращает полномочия заместителей председателя территориальной организации, доизбирает заместителей председателя территориальной организации;

в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации и исполняет её обязанности, распоряжается имуществом и средствами территориальной организации;

осуществляет прием и исключение из членов Профсоюза;

вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации;

утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс;

организует учет членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации, проводит работу по созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза;

организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, кадрового резерва и актива Профсоюза;

проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Решения территориального комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии более половины его членов на заседании. Решения комитета принимаются в форме постановлений. Протокол заседания территориального комитета подписывается председательствующим и секретарем заседания, ведущим протокол.

12.12. Полномочия председателя территориальной организации:

организует выполнение решений конференции, территориального комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

созывает и ведет заседания территориального комитета;
представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях;
направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации;

в пределах своих полномочий и смет, утвержденных территориальным комитетом, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, открывает, закрывает расчетные и текущие счета в банках.

выдает доверенности на действия от имени территориальной организации;
организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации;

представляет отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации;

в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица осуществляет руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения;

принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета;

осуществляет другие полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

12.13. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет один из заместителей председателя по решению территориального комитета.

12.14. Заместители председателя территориального комитета:

отвечают за сферу деятельности, порученную председателем территориальной организации;

выполняют поручения председателя территориальной организации, территориального комитета;

подотчетны территориальному комитету;

осуществляют иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

12.15. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается на Конференции территориальной организации сроком на два года для контроля за финансовой, хозяйственной и уставной деятельностью территориальной организации.

12.16. Компетенция контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации:

ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной и уставной деятельности территориальной организации;

может проводить целевые и внеплановые проверки;

рассматривает жалобы и заявления членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации;

избирает из своего состава председателя контрольно-ревизионной комиссии сроком на два года, досрочно прекращает его полномочия;

в своей деятельности подотчетна конференции территориальной организации;

координирует деятельность контрольно-ревизионных органов первичных (объединенных) профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

12.17. Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания контрольно-ревизионной комиссии ведет председатель контрольно-ревизионной комиссии, а в его отсутствие — один из членов контрольно-ревизионной комиссии. Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации являются правомочными при наличии на заседании более половины её членов. Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимаются большинством голосов присутствующих на заседании при наличии кворума. Протокол заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации подписывается председательствующим на заседании и секретарем, протоколирующим заседание контрольно-ревизионной комиссии.

12.18. Полномочия председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации:

созывает и ведет заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации;

направляет письма от имени контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации;

представляет отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации на конференции территориальной организации;

осуществляет другие полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

12.19. Членами контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации не могут быть избраны члены территориального комитета, единоличный исполнительный орган, штатные сотрудники территориальной организации.

12.20. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации принимается конференцией территориальной организации по согласованию с Президиумом Профсоюза в соответствии с действующим законодательством. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей избранных делегатов конференции при наличии кворума.

Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Статья 13. Руководящие органы Профсоюза

13.1. Руководящими органами Профсоюза являются:

Конференция Профсоюза – высший руководящий орган Профсоюза;

Президиум Профсоюза — постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза;

Председатель Профсоюза — единоличный исполнительный орган Профсоюза;

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза — контрольно-ревизионный орган.

Статья 14. Конференция Профсоюза

14.1. Конференция Профсоюза является высшим руководящим органом Профсоюза, которая созывается по решению Президиума раз в пять лет.

О созыве Конференции Профсоюза, повестке дня, дате, времени и месте проведения объявляется Президиумом не менее чем за три месяца до открытия Конференции Профсоюза. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию Профсоюза устанавливается Президиумом.

14.2. Конференция Профсоюза считается правомочной, если на ней присутствуют избранные делегаты от территориальных организаций Профсоюза, а в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации от первичной (объединенной) профсоюзной организации, представляющие профсоюзные организации из более чем половины субъектов Российской Федерации.

14.3. На Конференции Профсоюза статус делегата могут иметь: Председатель Профсоюза, члены Президиума, Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Решения Конференции Профсоюза принимаются в форме решений. Решения Конференции Профсоюза принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов, если иное не предусмотрено Уставом при наличии кворума. Порядок проведения голосования при принятии решений Конференции Профсоюза по вопросам повестки заседания определяется делегатами.

Решения по вопросам исключительной компетенции Конференции Профсоюза принимаются не менее двумя третями голосов избранных делегатов при наличии кворума.

14.4. К исключительной компетенции Конференции Профсоюза относятся:

определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;

утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;

определение количества, состава, избрание членов Президиума, членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза сроком на 5 лет; досрочное прекращение их полномочий; доизбрание членов;

избрание Председателя Профсоюза сроком на 5 лет, досрочное прекращение его полномочий;

утверждение отчетов о работе Президиума Профсоюза, Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка приема в состав членов Профсоюза и исключения из числа его членов;

определение размеров вступительного и членских взносов, формы и порядка их уплаты;

решение вопрос об основании освобождения членов Профсоюза от уплаты вступительных и членских взносов;

утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора;

принятие решения о ликвидационной комиссии (ликвидаторе) и об утверждении ликвидационного баланса;

принятие решения о ликвидации или реорганизации Профсоюза.

14.5. Внеочередная Конференция Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза по письменному требованию не менее двух третей первичных организаций Профсоюза, либо по инициативе Председателя Профсоюза, либо по решению Президиума, либо по решению Контрольно-ревизионной комиссии. Решение о созыве Конференции Профсоюза и повестке дня объявляется не менее чем за три месяца до открытия внеочередной Конференции Профсоюза.

14.6. Письменные требования о внеочередном созыве Конференции Профсоюза направляются инициаторами созыва одновременно в адрес Президиума и Председателя Профсоюза.

Президиум Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня получения письменного требования о созыве Конференции Профсоюза обязан принять решение о проведении Конференции Профсоюза.

14.7. В случае непринятия Президиумом Профсоюза в сроки установленные настоящим Уставом решения о созыве Конференции Профсоюза, её созыв осуществляется Председателем Профсоюза. В этом случае норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию Профсоюза устанавливается Председателем Профсоюза.

Статья 15. Президиум Профсоюза.

15.1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган управления – Президиум Профсоюза, подотчетный Конференции Профсоюза.

15.2. Компетенция Президиума Профсоюза:

осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с уставом Профсоюза;

распоряжается имуществом и средствами Профсоюза;

принимает решение о созыве Конференции Профсоюза и организует проведение Конференции Профсоюза;

обеспечивает выполнение решений Конференции Профсоюза;

созывает внеочередную Конференцию Профсоюза в случаях, предусмотренных уставом Профсоюза, может вносить на Конференцию Профсоюза вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза;

устанавливает количество и по представлению Председателя Профсоюза избирает из своего состава заместителей Председателя Профсоюза сроком на пять лет; досрочно прекращает их полномочия; доизбирает заместителей Председателя Профсоюза;

координирует деятельность профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Конференции Профсоюза;

принимает положения о символике Профсоюза, принимает положения о грамотах, почетных грамотах, почетных званиях и общественных профессиональных наградах Профсоюза;

принимает решение о создании профсоюзных организаций; о прекращении их деятельности (ликвидации), реорганизации;

принимает решение о снятии с учёта первичной (объединенной) профсоюзной организации при её (ликвидации), реорганизации;

утверждает положение о представительстве Профсоюза, принимает решение об открытии представительства Профсоюза в субъекте РФ, назначает руководителей представительств;

принимает решения по результатам проверок, проведенных Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза;

принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах;

принимает решение о созыве внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза;

осуществляет прием и исключение из членов Профсоюза;

принимает положение о Научно-консультативном совете Профсоюза;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

15.3. Свои решения Президиум Профсоюза принимает на заседаниях. Они оформляются в форме постановлений. Заседание Президиума правомочно, если на нем присутствует более половины членов Президиума.

Заседания созываются Председателем Профсоюза. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Президиума при наличии кворума. Решение Президиума подписывает Председатель Профсоюза либо в его отсутствия один из его заместителей (по его поручению). Протокол заседания Президиума подписывается председательствующим и секретарем заседания, ведущим протокол.

Заседание Президиума созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание Президиума может проводиться при помощи телекоммуникационных систем связи.

15.4. Президиум вправе отменять решения нижестоящих выборных профсоюзных органов и руководителей территориальных, первичных (объединенных) профсоюзных организаций, принятые в нарушение Устава

Профсоюза, действующего законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов;

Статья 16. Председатель Профсоюза

16.1. Общее руководство деятельностью и организацию работы Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, который является единоличным исполнительным органом Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается из числа членов Профсоюза на должность и освобождается от должности решением Конференции Профсоюза. Срок полномочий Председателя Профсоюза - пять лет. Член Профсоюза может избираться на должность Председателя Профсоюза неограниченное количество раз.

16.2. Председатель Профсоюза представляет Профсоюз без доверенности в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей, в судах, общественными объединениями, саморегулируемыми организациями, иными юридическими лицами, средствами массовой информации, а также в международных организациях и объединениях.

16.3. В своей деятельности Председатель Профсоюза подотчетен Конференции Профсоюза.

16.4. Председатель Профсоюза:

действует без доверенности от имени Профсоюза;

организует выполнение уставных целей и задач, решений Конференции Профсоюза, Президиума Профсоюза;

проводит заседания Президиума, подписывает постановления Президиума;

распоряжается денежными средствами Профсоюза в пределах своей компетенции и смет, утверждаемых Президиумом Профсоюза;

заключает договора, соглашения, подписывает документы Профсоюза, выдает доверенности, открывает и закрывает счета Профсоюза;

представляет Президиуму кандидатуры своих заместителей для принятия решения по их утверждению;

осуществляет прием и увольнение штатных сотрудников Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

16.5. По вопросам своей компетенции Председатель Профсоюза издает распоряжения для штатных сотрудников Профсоюза.

16.6. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции Профсоюза. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Конференцией Профсоюза член Президиума.

16.7. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза и расторжении с ним срочного трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза

принимается только на внеочередной Конференции Профсоюза, которая созывается Президиумом.

16.8. В случае добровольного прекращения полномочий Председателя Профсоюза, либо его стойкой неспособностью по состоянию здоровья осуществлять свои полномочия, Президиум Профсоюза возлагает полномочия Председателя Профсоюза на одного из заместителей Председателя Профсоюза.

Не позднее 3 (трех) месяцев со дня передачи полномочий Президиум созывает внеочередную Конференцию Профсоюза, на которой избирается новый Председатель Профсоюза. До избрания нового Председателя Профсоюза исполняющий обязанности Председателя Профсоюза действует без доверенности от имени Профсоюза, сведения о нем установленным порядком должны быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

16.9. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет один из заместителей Председателя Профсоюза на основании письменного поручения Председателя Профсоюза или решения Президиума Профсоюза.

16.10. Заместители Председателя Профсоюза избираются Президиумом сроком на пять лет.

16.11. Заместители Председателя Профсоюза:
отвечают за сферу деятельности, порученную Председателем Профсоюза;
выполняют поручения Председателя Профсоюза, Президиума Профсоюза;
подотчетны Президиуму Профсоюза;
осуществляют иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Статья 17. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

17.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Конференции Профсоюза сроком на пять лет для контроля за финансовой, хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза.

17.2. Компетенция контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:
осуществляет контроль за финансовой, хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза;

ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной и уставной деятельности Профсоюза;

может проводить целевые и внеплановые проверки;

рассматривает жалобы и заявления членов Профсоюза;

координирует деятельность контрольно-ревизионных органов первичных (объединенных) и территориальных профсоюзных организаций;

в своей деятельности подотчетна Конференции Профсоюза;

избирает из своего состава председателя контрольно-ревизионной комиссии сроком на пять лет, досрочно прекращает его полномочия;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

17.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза организации созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза ведет председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а в его отсутствие

— один из членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются правомочными при наличии на заседании более половины её членов. Решения контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются большинством голосов при наличии кворума. Протокол заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза подписывается председательствующим на заседании и секретарем, протоколирующим заседание контрольно-ревизионной комиссии.

17.4. Полномочия председателя контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

созывает и ведет заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

направляет письма, обращения, заявления от имени контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

представляет отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза на Конференции Профсоюза;

представляет Профсоюз без доверенности в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей, в судах, во взаимоотношениях с общественными объединениями, саморегулируемыми организациями, иными юридическими лицами и средствами массовой информации,

осуществляет другие полномочия, не противоречащие уставу Профсоюза и действующему законодательству.

17.5. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией Профсоюза. Членами контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны члены Президиума Профсоюза, Председатель Профсоюза, штатные сотрудники Профсоюза.

Статья 18. Обеспечение деятельности Профсоюза.

18.1. В целях организационного, информационного, документационного, финансового и материально-технического обеспечения деятельности Профсоюза и руководящих органов Профсоюза по распоряжению Председателя Профсоюза может создаваться аппарат Профсоюза.

18.2. Руководитель аппарата назначается распоряжением Председателя Профсоюза. Организационно-штатная структура и штатное расписание аппарата утверждается Председателем Профсоюза.

Статья 19. Научно-консультативный совет Профсоюза

19.1. Для подготовки научно обоснованных рекомендаций по принципиальным вопросам реставрационной деятельности, охраны культурного наследия действует Научно-консультативный совет Профсоюза, состав которого утверждается Президиумом Профсоюза.

19.2. Организация и порядок деятельности Научно-консультативного совета Профсоюза определяются положением о нем, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

Статья 20. Имущество Профсоюза

20.1. Профсоюз и его структурные подразделения владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на правах собственности имуществом и денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и

задач, созданными или приобретенными для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

20.2. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций являются:

вступительные, ежемесячные взносы членов Профсоюза, добровольные взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;

регулярные и единовременные целевые поступления от работодателей, предусмотренные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, в том числе отраслевым соглашением;

безвозмездные или благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц,

доходы от размещения временно свободных денежных средств в банках и других кредитных организациях;

доходы от ценных бумаг и долей от участия в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ;

кредиты банков и других кредитных организаций;

иные источники, не запрещенные законодательством.

20.3. Средства от членских профсоюзных взносов профсоюзных организаций, не обладающих правами юридического лица поступают непосредственно на счет Профсоюза и расходуются по сметам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

20.4. Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу. При выходе из членов Профсоюза его требования на долю имущества не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

20.5. Право собственника от имени Профсоюза осуществляет Президиум Профсоюза. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Профсоюза либо находящимся в доверительном управлении, аренде, безвозмездном пользовании или на ином вещном праве, а также по вопросам приобретения и отчуждения имущества Профсоюза, участия Профсоюза в создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах и выхода из них принимаются Президиумом Профсоюза.

20.6. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

20.7. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, средства массовой информации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные организации, издательства, типографии, иные учреждения и хозяйственные общества, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства,

акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

20.8. Профсоюз может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза или указанного им третьего лица.

20.9. Профсоюз вправе в установленном законом порядке создавать юридические лица, осуществлять через них предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям; участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством.

20.10. Полученные Профсоюзом доходы не подлежат распределению между членами и направляются на уставные цели Профсоюза.

20.11. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ей имущества любые действия, не противоречащие действующему законодательству.

20.12. Профсоюз отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

20.13. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам членов, члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза.

20.14. Средства Профсоюза расходуются на основании сметы доходов и расходов Профсоюза, ежегодно утверждаемой Президиумом Профсоюза.

Статья 21

21.1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Конференции Профсоюза. Решение Конференции Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей избранных делегатов при наличии кворума.

21.2 Ликвидация Профсоюза может осуществляться по решению суда в порядке, установленном действующим законодательством.

21.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции Профсоюза.

21.4. Первичные и территориальные организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами могут быть реорганизованы по решению Президиума в порядке, установленном законом.

21.5. Деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза может быть прекращена по решению Президиума в связи с неучастием в деятельности Профсоюза и неоднократными грубыми нарушениями Устава Профсоюза.

21.6. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Статья 22

22.1. Изменения и дополнения в устав Профсоюза могут быть внесены решением Конференции Профсоюза, за которое проголосовали не менее двух третей избранных делегатов при наличии кворума.

22.2. Изменения и дополнения, внесенные в устав Профсоюза, подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.